|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| При проведении процедур, применимых в деле о банкротстве, арбитражный управляющий обязан действовать добросовестно и разумно в интересах должника, кредиторов и общества (ст. 20.3 Закона о банкротстве).Ответственность арбитражного управляющего предусмотрена КоАП РФ и УК РФ. Получить выплаты по заработной плате в случае банкротства работодателя реально. Необходимо чтобы у работника на руках был минимальный перечень необходимых документов, которыми можно было подтвердить трудовые отношения и размер задолженности.**Банкротство** – признанная Арбитражным судом неспособность должника (работодателя) в полном объеме удовлетворить требования кредиторов по денежным обязательствам и обязательным платежам, о выплате выходных пособий и (или) об оплате труда лиц, работающих или работавших по трудовому договору.Факт признания должника (работодателя) банкротом подлежит обязательному опубликованию на сайте:* **old.bankrot.fedresurs.ru** (раздел «реестры»-«должники»);
* **kad.arbitr.ru** (поиск по ИНН или номер дела).

Все зарплатные долги делятся на два вида:- **текущий** (задолженность, начисленная после подачи заявления о признании должника (работодателя) банкротом);- **реестровый** (задолженность образовавшиеся ранее вышеуказанной даты). | **В случае нарушения трудовых прав гражданин вправе** **обратиться в Государственную инспекцию труда Оренбургской области или Прокуратуру Сакмарского района Оренбургской области** **Государственная инспекция труда** **Оренбургской области****г. Оренбург, ул. Телеграфная, д. 6****Электронная почта:** **git-056@rostrud.ru****Телефон:** **(3532) 77-16-42****Прокуратура Сакмарского района Оренбургской области, с. Сакмара,  ул. Советская, д. 15****Телефоны:****(35331)21-8-92** **(35331)21-0-16****Электронная почта:** **Sakmara56@mailop.ru**Текущие долги в процедуре банкротства погашаются ранее реестровых, но, как и реестровые только в строгом порядке, предусмотренном Законом о банкротстве (ст. 134 Закона о банкротстве).Задолженность по заработной плате (текущая и реестровая) отнесена ко второй очереди погашения требований кредиторов.Для учета требований работников по заработной плате и дальнейшего погашения такой задолженности, работнику необходимо обратится в адрес арбитражного управляющего должника (работодателя), назначенного арбитражным судом.**Требование** необходимо направить почтой заказным письмом, с приложением подтверждающих документов (трудовой договор, расчет задолженности, исполнительный лист, судебный приказ или иное).**Срок** для предъявления реестровых требований, составляет два месяца со дня официального опубликования сведений о признании должника (работодателя) банкротом.  | Прокуратура Оренбургской областиПрокуратура Сакмарского районаПАМЯТКАРАБОТНИКАМ, СТОЛКНУВШИМСЯ С БАНКРОТСТВОМ РАБОТОДАТЕЛЯс. Сакмара, 2022 годСамостоятельного основания для увольнения, как банкротство работодателя, ТК РФ не содержит. В связи с этим работников при банкротстве компании увольняют, как при [ликвидации организации](https://glavkniga.ru/situations/k504162) ([п. 1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=218202&dst=496&demo=1)). При таких обстоятельствах они должны [получить от работодателя](https://glavkniga.ru/situations/k501984) ([ст. 178 ТК РФ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=218202&dst=101127&demo=1)):* выходное пособие в размере среднего месячного заработка;
* средний заработок на период трудоустройства, но не более чем за 2 месяца, считая с даты увольнения (с зачетом выходного пособия).

Кроме того, в ходе процедуры банкротства предприятия сотрудников могут уволить и по сокращению ([п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=218202&dst=497&demo=1)). В этом случае работникам положены [те же самые выплаты](https://glavkniga.ru/situations/k502852), что и при ликвидации.Задолженность по заработной плате подлежит погашению за счет конкурсной массы должника (работодателя).  |